

5 giugno 2012

Detassazione elementi premiali 2012.

Con Dpcm del 23 marzo 2012, sono stati stabiliti i nuovi importi per l'applicabilità dell'imposta sostitutiva del dieci per cento ai premi produttività del lavoro, prorogati dal medesimo provvedimento per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2012.

Il Dpcm di cui sopra è stato pubblicato in questi giorni sulla gazzetta ufficiale (30/05/2012).

Si potrà, pertanto, procedere con la tassazione agevolata dei premi e degli altri elementi legati a incremento di produttività, competitività e redditività previsti dalla normativa a decorrere dal periodo di paga successivo alla pubblicazione del Dpcm.

La principale novità è costituita dall'abbassamento dei limiti previsti nel 2012 rispetto a quelli in vigore per l'anno 2011.

In particolare, gli elementi premiali non potranno eccedere l'importo complessivo di 2.500 euro lordi e saranno riconoscibili solo a quei soggetti che, nel corso del 2011, non hanno superato i 30.000 euro, al lordo delle somme assoggettate nel medesimo anno alla stessa imposta sostitutiva.

Ad esempio se un lavoratore ha percepito nel 2011 28000 Euro di redditi assoggettati a imposta ordinaria e 2500 Euro di elementi premiali soggetti a tassazione agevolata, nel 2012 non potrà fruire del regime agevolato in quanto il reddito complessivo 2011 ammonta a 30500 Euro (limite 30000).

Ricordiamo, infine, che il regime di tassazione agevolata deve essere previsto nei contratti di 2° livello ed è applicabile esclusivamente per le erogazioni successive alla sottoscrizione dei medesimi contratti.

Restano inoltre valide le valutazioni in merito all'onere di dimostrabilità degli effetti benefici (in termini di produttività, redditività e competitività) che resta a carico del datore di lavoro.

Restiamo a Vostra disposizione anche per l'eventuale analisi delle situazioni che possano comportare l'applicazione del beneficio.

Cordiali saluti