

4 gennaio 2012

### **Rinnovo del Contratto Collettivo Studi professionali.**

Il giorno 29/11/2011, è stato sottoscritto il rinnovo del CCNL degli studi professionali.

Tra le principali novità legate a questo rinnovo Vi segnaliamo la disciplina sull'adesione agli Enti bilaterali (Ebi.pro e Cadiprof).

In particolare il nuovo contratto recita:

*...nel computo degli aumenti del contratto si è tenuto conto dell'obbligatorietà dei contributi a favore di CA.Di.PROF. e di E.BI.PRO., pari a Euro 18 (diciotto) mensili, per ogni dipendente iscritto a partire dal 1 ottobre 2011 e pari a 19 (diciannove) euro dal 1 settembre 2013. Il datore di lavoro che ometta il versamento delle quote destinate alla bilateralità è tenuto a corrispondere, a partire dal mese successivo alla stipulazione del presente CCNL (quindi a decorrere da dicembre 2011), al lavoratore un elemento distinto della retribuzione non assorbibile di importo pari a Euro 22 (ventidue), 20 euro per CADIPROF e 2 euro per E.BI.PRO. di Euro 23 (ventitre) a partire dall'1/9/2013, di cui 21 Euro per CADIPROF e 2 Euro per E.BI.PRO., corrisposto per 14 mensilità e che rientra nella retribuzione di fatto e nella base di calcolo per il trattamento di fine rapporto. L'importo non è riproporzionabile in caso di contratto di lavoro a tempo parziale. Il datore di lavoro è tenuto comunque a garantire le prestazioni ed i servizi previsti dal sistema della bilateralità*

Dalla lettura di tale articolato se ne deduce che in caso di mancata adesione agli enti bilaterali il datore di lavoro deve corrispondere un elemento distinto della retribuzione sul quale saranno dovuti anche i contributi sociali e che sarà computato ai fini del TFR.

Traducendo in termini economici l'impatto della nuova previsione contrattuale possiamo avere i seguenti scenari:

Lavoratore iscritto a Ca.di.prof. e E.bi.pro.: Costo annuo 2012 Euro 216

Lavoratore non iscritto a Ca.di.prof. e E.bi.pro.: Costo annuo 2012 circa Euro 420 (comprensivo di TFR e contributi).

Inoltre, il pagamento dell'elemento distinto della retribuzione, non esonera il datore di lavoro dall'erogare le medesime prestazioni garantite dagli Enti bilaterali.

Per fare un esempio: Ca.di.prof. in occasione della maternità delle lavoratrici dipendenti eroga un rimborso delle spese sostenute per gli esami e gli accertamenti o, in alternativa, un indennità omnicomprensiva di circa 1000 Euro; ciò vuol dire che il datore di lavoro che non aderisce a Ca.di.prof., oltre a riconoscere l'elemento distinto della retribuzione di 22 Euro mensili per 14 mensilità, è tenuto a erogare la prestazione di 1000 Euro maggiorata anche di contributi e incidenza sul TFR!

Ricordiamo che, per i datori di lavoro iscritti a una delle associazioni aderenti a Confprofessioni, non vi è la possibilità di non iscriverne agli enti bilaterali i propri dipendenti.

Per completezza riportiamo l'elenco delle associazioni aderenti a Confprofessioni:

ANDI Associazione Nazionale Dentisti Italiani

ANMVI Associazione Nazionale Medici Veterinari Italiani

FIMMG Federazione Italiana Medici di Famiglia

PLP Associazione Psicologi Liberi Professionisti

FIMP - Federazione Italiana Medici Pediatri

UNGDCCEC Unione Nazionale Giovani Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili

ANREV Associazione Nazionale Revisori Contabili

ANC Associazione Nazionale Commercialisti

ADC Associazione dei Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili

ANCL Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro

ANF Associazione Nazionale Forense

FN FederNotai

SINGEOP Sindacato Nazionale dei Geologi Professionisti

SINDAGROF Sindacato Nazionale Agronomi e Forestali Liberi Professionisti

ALA Associazione Liberi Architetti

ASSOINGEGNERI Associazione Ingegneri Liberi Professionisti

ANTEC Associazione Nazionale Tecnici e Tecnici Laureati

Alla luce di quanto sopra Vi chiediamo di comunicarci l'intenzione di aderire o non aderire agli Enti bilaterali previsti dal CCNL degli studi professionali in modo da poter procedere con l'eventuale iscrizione o, in alternativa, con l'erogazione dell'elemento distinto della retribuzione.

In attesa di un Vs. riscontro restiamo a disposizione per ulteriori chiarimenti.

Cordiali saluti